

UNIVERSIDADE SALGADO DE OLIVEIRA
Fluxograma Curso: Gestão de Recursos Humanos - Matriz Curricular: 555 AN - Habilitação: Tecnólogo

1º Período		2º Período		3º Período		4º Período	
AC	50	AC	50	AC	50	AC	50
Atividades Comp. em Gestão de RH I		Atividades Comp. em Gestão de RH II		Atividades Comp. em Gestão de RH III		Atividades Comp. em Gestão de RH IV	
N001	80	N048	80	N008	80	N207	80
Linguagens e Pesquisa	4	Gestão de Negócios e Liderança	4	Homem, Cultura e Sociedade	4	Temas Transversais e Atualidades	4
N003	80	N049	80	N084	80	N665	80
Introdução à Contabilidade	4	Comunicação Organizacional	4	Ergonomia e Segurança do Trabalho	4	Administração de Rotinas de Pessoal	4
N004	80	N155	80	N147	80	N679	80
Ciências Exatas e Tecnologias	4	Direito Empresarial	4	Consultoria Empresarial	4	Avaliação de Desempenho e Desenv. de Carreiras	4
N009	80	N301	80	N457	80	N680	80
Comportamento Organizacional	4	Administração Financeira e da Produção	4	Relações Trabalhistas	4	Gestão de RH em Empresas de Serviços e 3º Setor	4
N492	80	N319	80	N664	80	OPT	80
Gestão de Pessoas, Empresas e Serviços	4	Administração de Recursos Humanos	4	Gestão de Carreiras e Competências	4	Optativa	4
C. H. Total	450	C. H. Total	450	C. H. Total	450	C. H. Total	450

QUADRO RESUMO:

Disciplinas Obrigatórias	1.520 horas / 76 créditos
Disciplinas Optativas	80 horas / 4 créditos
Atividades Complementares	200 horas / 10 créditos
Carga Horária Mínima para Integralização	1.800 horas / 90 créditos
Tempo Mínimo de Integralização	2 anos / 4 semestres

* O aluno deverá escolher a disciplina OPTATIVA dentre aquelas do Plano Curricular do Curso que estão sendo oferecidas no semestre letivo.

* Ressalta-se que, semestralmente, a disciplina Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) é ofertada ao aluno como OPTATIVA, de acordo com o Decreto nº 5626 de 22/12/2005